

Vogais suplentes:

António de Castro Machado Pereira, assistente administrativo especialista.
Anabela dos Santos Barbosa, assistente administrativa principal.

Todos os elementos do júri são funcionários do Centro Regional de Alcoologia do Norte.

13 — O 1.º vogal efectivo substituirá o presidente do júri nas suas faltas e impedimentos.

14 — Menção a que se refere o despacho conjunto n.º 373/2000, de 1 de Março, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 77, de 31 de Março de 2000: «Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação.»

31 de Março de 2006. — O Administrador, *Jorge Faustino*.

Aviso n.º 5430/2006 (2.ª série). — 1 — Por despacho do director do Centro Regional de Alcoologia do Norte de 1 de Fevereiro de 2006, ao abrigo do n.º 1 do artigo 8.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho, faz-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da presente publicação, concurso interno de acesso misto para preenchimento de dois lugares na categoria de técnico de diagnóstico e terapêutica de 1.ª classe, área de terapia ocupacional, do quadro de pessoal do Centro Regional de Alcoologia do Norte, aprovado pela Portaria n.º 282/93, de 12 de Março, e rectificado pela Portaria n.º 474/99, de 29 de Junho, destinando-se:

Quota A — um lugar a funcionário pertencente ao quadro de pessoal do Centro Regional de Alcoologia do Norte;

Quota B — um lugar a funcionário não pertencente ao quadro de pessoal do Centro Regional de Alcoologia do Norte.

2 — Prazo de validade — o concurso é válido para as vagas enunciadas, esgotando-se com o seu preenchimento.

3 — Legislação aplicável — Decreto-Lei n.º 564/99, de 21 de Dezembro, e Portaria n.º 721/2000, de 5 de Setembro.

4 — Conteúdo funcional — o descrito no artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 564/99, de 21 de Dezembro.

5 — Local de trabalho — Centro Regional de Alcoologia do Norte, sito na Rua de Álvaro Rodrigues, 4100-039 Porto, ou em qualquer outro local onde o Centro detenha instalações próprias.

6 — Vencimento — o correspondente à tabela de remunerações da carreira de técnico de diagnóstico e terapêutica, prevista no Decreto-Lei n.º 564/99, de 21 de Dezembro.

7 — Métodos de selecção — a selecção será feita mediante avaliação curricular, complementada com entrevista profissional de selecção, nos termos da Portaria n.º 721/2000, de 5 de Setembro.

8 — Os critérios de apreciação, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respectiva fórmula classificativa, constam de acta do júri do concurso, que será facultada aos candidatos sempre que solicitada.

9 — Requisitos de admissão:

9.1 — Requisitos gerais — os constantes do n.º 2 do artigo 47.º do Decreto-Lei n.º 564/99, de 21 de Dezembro;

9.2 — Requisitos especiais — os estabelecidos no artigo 15.º do Decreto-Lei n.º 564/99, de 21 de Dezembro.

10 — Formalização das candidaturas — as candidaturas deverão ser formalizadas mediante requerimento, em papel normalizado, de formato A4, dirigido ao director do Centro Regional de Alcoologia do Norte, entregue nos serviços administrativos do Centro, durante as horas normais de expediente, até ao último dia do prazo estabelecido neste aviso, podendo ser enviado pelo correio, sob registo e com aviso de recepção, para Rua de Eduardo Torres, 584, 4450-114 Matosinhos.

10.1 — Do requerimento devem constar os seguintes elementos:

- Identificação completa do requerente (nome, filiação, nacionalidade, data de nascimento, número e data do bilhete de identidade e serviço que o emitiu, situação militar, residência, código postal e telefone, se o tiver);
- Categoria profissional e estabelecimento ou serviço em que exerce funções;
- Habilitações literárias;
- Classificação de serviço dos últimos três anos;
- Pedido para ser admitido ao concurso, com referência à presente publicação;
- Indicação dos documentos que acompanham o requerimento;

g) Quaisquer outros elementos que os candidatos repute de susceptíveis de influir na apreciação do seu mérito ou de constituir motivo de preferência legal.

10.2 — Os requerimentos de admissão deverão ser acompanhados dos seguintes documentos, sob pena de exclusão:

- Declaração actualizada, devidamente autenticada, emitida pelo serviço, da qual conste o vínculo à função pública, o tempo de serviço, na categoria, na carreira e na função pública e a classificação de serviço dos últimos três anos;
- Curriculum vitae* (três exemplares), datado e assinado;

11 — As listas de admissão e de classificação final serão afixadas no átrio do Serviço de Pessoal, de acordo com o n.º 2 dos artigos 51.º e 62.º do Decreto-Lei n.º 564/99, de 21 de Dezembro.

12 — As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

13 — Composição do júri:

Presidente — Engenheiro Jorge de Jesus Pereira Faustino, administrador do Centro Regional de Alcoologia do Norte.

Vogais efectivos (ambas do quadro de pessoal do Hospital de Magalhães Lemos):

Ana Maria Loureiro Sousa Lopes Gonzaga, técnica de diagnóstico e terapêutica principal, área de terapia ocupacional.

Patrícia Maria Ferreira Amaral Cruz, técnica de diagnóstico e terapêutica de 1.ª classe, área de terapia ocupacional.

Vogais suplentes:

Teresa Maria Gomes Moreira, técnica de diagnóstico e terapêutica especialista, área de terapia ocupacional, do Centro de Saúde do Bonfim/Batalha.

Maria da Assunção Martins Nogueira, técnica de diagnóstico e terapêutica principal, área de terapia ocupacional, do Hospital de São João.

14 — O presidente do júri, nas suas faltas e impedimentos, será substituído pela 1.ª vogal efectiva.

15 — Menção a que se refere o despacho conjunto n.º 373/2000, de 1 de Março, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 77, de 31 de Março de 2000: «Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.»

31 de Março de 2006. — O Administrador, *Jorge Faustino*.

Hospital de Joaquim Urbano

Deliberação n.º 565/2006. — Ao abrigo do disposto nos artigos 35.º, 36.º e 37.º do Código do Procedimento Administrativo e do preceituado no n.º 4 do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 188/2003, de 20 de Agosto, o conselho de administração do Hospital de Joaquim Urbano, na sua sessão de 14 de Março de 2006, deliberou o seguinte:

1 — Delegar no vogal não executivo e director clínico Doutor Rui Manuel do Rosário Sarmiento e Castro, as seguintes competências:

1) No âmbito da organização interna do Hospital:

1.1) Autorizar as comissões gratuitas de serviço;

1.2) Preparar os planos anuais e plurianuais do Hospital, incluindo os respectivos orçamentos, e submetê-los à aprovação do conselho de administração;

1.3) Propor ou adoptar as medidas necessárias à melhoria orgânica e ao funcionamento dos serviços;

1.4) Propor a admissão de pessoal;

1.5) Assegurar a regularidade da cobrança das receitas e do pagamento das despesas do Hospital;

1.6) Elaborar os relatórios de actividades e submetê-los à aprovação do conselho de administração;

1.7) Coordenar os serviços administrativos e adoptar as medidas necessárias à respectiva melhoria orgânica e de funcionamento.

2) No âmbito da autorização da despesa ou matérias com ela relacionada:

2.1) Autorizar despesas com a aquisição de bens ou a prestação de serviços até ao valor máximo permitido aos órgãos dirigentes de organismos com autonomia administrativa, bem como o início dos procedimentos de aquisição desses bens ou serviços e a respectiva adjudicação, excepto nos casos em que faça parte do júri;

2.2) Nomeação dos júris dos procedimentos de aquisição de bens e serviços e genericamente todos os actos indispensáveis ao desenrolar do respectivo processo;