

## 2.º ano/1.º e 2.º semestre

QUADRO N.º 5

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Horas de trabalho		ECTS (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Estágio.....	CE e HR	Anual.....	1260	200T	45	Optativa.
Relatório.....	CE e HR	Anual.....	420	100T	15	Optativa.
Dissertação.....	CE e HR	Anual.....	1680		60	Optativa.
Trabalho de Projeto.....	CE e HR	Anual.....	1680		60	Optativa.

Área de especialização: Hotelaria, Empreendedorismo e Projetos de Investimento

## 1.º ano/1.º semestre

QUADRO N.º 6

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Horas de trabalho		ECTS (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Gestão Estratégica.....	CE	Semestral.....	140	30TP (50T)	5	
Gestão Avançada de Alojamento.....	HR	Semestral.....	140	30TP (50T)	5	
Liderança e Gestão do Capital Humano.....	CSC	Semestral.....	140	30TP (50T)	5	
Estratégias de Marketing Aplicadas às Empresas de Serviços.....	MKT	Semestral.....	140	30TP (50T)	5	
Gestão Avançada de Alimentação e Bebidas.....	HR	Semestral.....	140	30TP (50T)	5	
Legislação e Fiscalidade com Aplicação à Hotelaria.....	D	Semestral.....	140	30TP (50T)	5	

## 1.º ano/2.º semestre

QUADRO N.º 7

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Horas de trabalho		ECTS (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Tecnologias e Sistemas de Informação.....	CI	Semestral.....	140	30TP (50T)	5	
Gestão da Manutenção e Segurança em Hotelaria.....	HR	Semestral.....	140	30TP (50T)	5	
Planeamento, Gestão e Financiamento em Turismo.....	EC	Semestral.....	140	30TP (50T)	5	
Empreendedorismo e Análise de Projetos de Investimento Turístico.....	CE	Semestral.....	140	30TP (50T)	5	
Gestão Financeira Avançada na Empresa Hoteleira.....	CE	Semestral.....	140	30TP (50T)	5	
Contabilidade Aplicada à Hotelaria.....	CF	Semestral.....	140	30TP (50T)	5	

## 2.º ano/1.º e 2.º semestre

QUADRO N.º 8

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Horas de trabalho		ECTS (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Estágio.....	CE e HR	Anual.....	1260	200T	45	Optativa.
Relatório.....	CE e HR	Anual.....	420	100T	15	Optativa.
Dissertação.....	CE e HR	Anual.....	1680		60	Optativa.
Trabalho de Projeto.....	CE e HR	Anual.....	1680		60	Optativa.

20 de setembro de 2012. — A Diretora, *Maria Carlos Ferreira*.

206400266

**Despacho n.º 12603/2012**

Sob proposta do Conselho Técnico-Científico da Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo e do Conselho Científico da Faculdade de Ciências Humanas e Sociais da Universidade do Algarve e nos termos das disposições legais em vigor, nomeadamente ao abrigo do artigo 61.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro e do artigo 73.º do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, alterado pelo Decreto-Lei n.º 107/2008, de 25 de junho, e pelo Decreto-Lei n.º 230/2009, de 14 de setembro, ainda nos termos do n.º 3 do Despacho n.º 22/DIR/2010, na sequência de decisão favorável à acreditação prévia, por parte da Agência de Ava-

liação e Acreditação do Ensino Superior, e do registo da Direção-Geral do Ensino Superior, com o n.º R/A-Cr 130/2012, é criado o mestrado em Gestão de Recursos Humanos.

**Estrutura curricular e plano de estudos**

- 1 — Estabelecimento de ensino: Universidade do Algarve (UALG).
- 2 — Unidade orgânica: Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo (ESGHT) e Faculdade de Ciências Humanas e Sociais (FCHS).
- 3 — Ciclo de estudos: Gestão de Recursos Humanos.
- 4 — Grau: Mestre.

5 — Área científica predominante do ciclo de estudos: 345 — Gestão de Recursos Humanos.

6 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau: 120.

7 — Duração normal do ciclo de estudos: 2 anos letivos.

8 — Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o ciclo de estudos se estrutura (se aplicável): não aplicável.

9 — Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau:

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	ECTS	
		Obrigatórios	Opcionais
Gestão e Administração . . . . .	G	35	60
Psicologia . . . . .	P	10	60
Direito . . . . .	D	5	0

Área científica	Sigla	ECTS	
		Obrigatórios	Opcionais
Informática . . . . .	I	5	0
Estatística . . . . .	E	5	0
<i>Total</i> . . . . .		60	120

Nota. — Devem ser realizados 60 ECTS optativos.

10 — Observações:

No 2.º ano, o formando poderá concluir a obtenção do grau de mestre através de três percursos opcionais:

Opção A: realização de uma Dissertação (60 créditos ECTS);

Opção B: realização de um Estágio (60 créditos ECTS);

Opção C: realização de um Projeto Empresarial (60 créditos ECTS).

11 — Plano de Estudos:

### Universidade do Algarve

Unidade orgânica: Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo e Faculdade de Ciências Humanas e Sociais

Ciclo de estudos: Gestão de Recursos Humanos

Grau: Mestre

1.º ano/1.º semestre

QUADRO N.º 2

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Horas de trabalho		ECTS (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Gestão Estratégica de RH . . . . .	G	Semestral	140	30TP+5OT	5	
Atração e Gestão de Talentos . . . . .	G	Semestral	140	30TP+5OT	5	
Gestão da Formação e Desenvolvimento de Competências . . . . .	G	Semestral	140	30TP+5OT	5	
Enquadramento Jurídico das Relações Laborais . . . . .	D	Semestral	140	30TP+5OT	5	
Criatividade e Inovação Organizacional . . . . .	G	Semestral	140	30TP+5OT	5	
Sistemas de Informação Aplicados à Gestão de Recursos Humanos . . . . .	I	Semestral	140	30TP+5OT	5	

1.º ano/2.º semestre

QUADRO N.º 3

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Horas de trabalho		ECTS (6)	Observações (7)
			Total (3)	Contacto (5)		
Avaliação do Desempenho, Carreiras e Sistemas de Recompensas . . . . .	G	Semestral	140	30TP+5OT	5	
Marketing Interno . . . . .	G	Semestral	140	30TP+5OT	5	
Liderança, Gestão de Conflitos e Negociação . . . . .	P	Semestral	140	30TP+5OT	5	
Stresse, Qualidade de Vida e Bem-estar nas Organizações . . . . .	P	Semestral	140	30TP+5OT	5	
Ética e Responsabilidade Social Empresarial . . . . .	G	Semestral	140	30TP+5OT	5	
Metodologias de Investigação . . . . .	E	Semestral	140	30TP+5OT	5	

2.º ano/1.º e 2.º semestres

QUADRO N.º 4

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Horas de trabalho		ECTS (6)	Observações (7)
			Total (4)	Contacto (5)		
Dissertação . . . . .	G/P	Anual	1680	20OT	60	Optativa
Estágio . . . . .	G/P	Anual	1680	20OT+1260E	60	Optativa
Projeto Empresarial . . . . .	G/P	Anual	1680	20OT	60	Optativa

Nota. — O aluno deverá escolher uma de entre as três opções propostas.

20 de setembro de 2012. — A Diretora, *Maria Carlos Ferreira*.