



UNIVERSIDADE DE LISBOA

Reitoria

Despacho n.º 12667/2021

Sumário: Alteração da licenciatura em Gestão de Recursos Humanos do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa.

Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Sob proposta dos órgãos legais e estatutariamente competentes do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa, nos termos das disposições legais em vigor, nomeadamente o artigo 76.º do Regime Jurídico dos Graus e Diplomas do Ensino Superior (RJGDES), publicado pelo Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, e sucessivas alterações, e republicado pelo Decreto-Lei n.º 65/2018, de 16 de agosto, e da Deliberação n.º 2392/2013, de 26 de dezembro, da Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES), foi aprovada pelo Despacho Reitoral n.º 172/2021, de 18 de setembro, de acordo com os Estatutos da Universidade de Lisboa, publicados pelo Despacho Normativo n.º 5-A/2013, de 19 de abril, e alterados pelo Despacho Normativo n.º 1-A/2016, de 1 de março e pelo Despacho Normativo n.º 14/2019, de 10 de maio, a alteração da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos.

Este ciclo de estudos foi criado pelo Despacho n.º 9857/2009, publicado no *Diário da República* n.º 70, 2.ª série, de 9 de abril, e registado pela Direção-Geral do Ensino Superior (DGES) com o n.º R/B-Cr-102/2009.

Foi acreditado pela A3ES, com o n.º de processo ACEF/1213/0214617 (1.º ciclo regular de avaliação) em 05 de março de 2015 e reacreditado com o n.º de processo ACEF/1819/0214617 (2.º ciclo regular de avaliação) em 20 de setembro de 2021.

O ciclo de estudos foi alterado pelo Despacho n.º 9174/2011, publicado no *Diário da República* n.º 138, 2.ª série, de 20 de julho, pelo Despacho n.º 12495/2012, publicado no *Diário da República* n.º 185, 2.ª série, de 24 de setembro, pelo Despacho n.º 15726/2014, publicado no *Diário da República* n.º 251, 2.ª série, de 30 de dezembro e pelo Despacho n.º 9581/2018, publicado no *Diário da República* n.º 197, 2.ª série, de 12 de outubro.

Artigo 1.º

Alteração

As alterações consideradas necessárias ao adequado funcionamento do ciclo de estudos são as que constam na estrutura curricular e no plano de estudos em anexo ao presente despacho.

Artigo 2.º

Entrada em vigor

Estas alterações, registadas pela DGES com o n.º R/A-Ef 2091/2011/AL03, em 30 de setembro de 2021, entram em vigor a partir do ano letivo 2021/2022.

6 de dezembro de 2021. — O Vice-Reitor, *João Peixoto*.

ANEXO

- 1 — Estabelecimento de ensino: Universidade de Lisboa.
- 2 — Unidade orgânica: Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas.
- 3 — Grau ou diploma: Licenciado.
- 4 — Ciclo de estudos: Gestão de Recursos Humanos.



- 5 — Área científica predominante: Gestão de Recursos Humanos.
6 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 180 créditos ECTS.
7 — Duração normal do ciclo de estudos: 3 anos/6 semestres.
8 — Opções, ramos, áreas de especialização, especialidades ou outras formas de organização da estrutura curricular: Não aplicável
9 — Estrutura curricular:

QUADRO N.º 1

Áreas científicas	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Opcionais
Gestão	G	90	
Sociologia	S	15	
Economia	E	10	
Direito	D	15	
Psicologia	P	5	
Métodos Quantitativos	MQ	15	
Língua Estrangeira	L		10
Optativas	Op		20
<i>Subtotal</i>		150	30
<i>Total</i>		180	

10 — Observações: As unidades curriculares optativas cuja área científica é optativa (OP) são/serão escolhidas de entre lista a disponibilizar internamente.

11 — Plano de estudos:

Universidade de Lisboa — Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas

Ciclo de estudos em Gestão de Recursos Humanos

Grau de licenciado

QUADRO N.º 2

1.º ano/1.º e 2.º semestre

Unidade curricular	Área científica	Ano curricular	Organização do ano curricular	Horas de trabalho										Créditos	
				Total	Contacto										
					T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Horas totais de contacto		
Introdução à Gestão de Recursos Humanos	G	1.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Princípios Gerais de Direito	D	1.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Introdução à Gestão	G	1.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Economia	E	1.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Metodologias de Investigação para a Gestão	G	1.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Opção I	L	1.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Contabilidade de Gestão	G	1.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Direito do Trabalho I	D	1.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Introdução à Análise de Dados	MQ	1.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Psicologia Social	P	1.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Sociologia do Trabalho	S	1.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Opção II	L	1.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5

QUADRO N.º 3

2.º Ano/1.º e 2.º semestre

Unidade curricular	Área científica	Ano curricular	Organização do ano curricular	Horas de trabalho										Créditos	
				Total	Contacto										
					T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Horas totais de contacto		
Direito do Trabalho II	D	2.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Estratégia e Planeamento Organizacional	G	2.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5



Unidade curricular	Área científica	Ano curricular	Organização do ano curricular	Horas de trabalho										Créditos	
				Total	Contacto										
					T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Horas totais de contacto		
Finanças de Empresa	G	2.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Comportamento Organizacional I	S	2.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Estatística para a Gestão I	MQ	2.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Opção III	Op	2.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Comportamento Organizacional II	S	2.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Estatística para a Gestão II	MQ	2.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Economia de Recursos Humanos e de Emprego	E	2.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Marketing	G	2.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Comunicação, Cultura e Identidade Organizacional	G	2.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Opção IV	Op	2.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5

QUADRO N.º 4

3.º Ano/1.º e 2.º semestre

Unidade curricular	Área científica	Ano curricular	Organização do ano curricular	Horas de trabalho										Créditos	
				Total	Contacto										
					T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Horas totais de contacto		
Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	G	3.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Liderança Estratégica	G	3.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Informática de Gestão	G	3.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Gestão da Qualidade	G	3.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Segurança e Saúde no Trabalho	G	3.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Opção V	Op	3.º	1.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Gestão do Desempenho	G	3.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Sistemas de Recompensas e de Carreiras	G	3.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Atração, Integração e Retenção de Recursos Humanos	G	3.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Métricas e Auditoria em Recursos Humanos	G	3.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	G	3.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5
Opção VI	Op	3.º	2.º Semestre . . .	130		42						20		62	5



QUADRO N.º 5

Unidades curriculares opcionais

Unidade curricular	Área científica	Ano curricular	Organização do ano curricular	Horas de trabalho										Créditos	
				Total	Contacto										Horas totais de contacto
					T	TP	PL	TC	S	E	OT	O			
Gestão de Recursos Humanos em Contexto Internacional. . . .	G		Semestral	130		42						20		62	5
Gestão de Recursos Humanos em Contexto Público	G		Semestral	130		42						20		62	5
Deontologia e Ética Profissional.	G		Semestral	130		42						20		62	5
Empreendedorismo e Inovação	G		Semestral	130		42						20		62	5
Ambientes de Trabalho Saudáveis.	G		Semestral	130		42						20		62	5
Desenvolvimento Pessoal e Relacional	G		Semestral	130		42						20		62	5
Outras*	OP														5

*As unidades curriculares optativas cuja área científica é optativa (OP) são/serão escolhidas de entre lista a disponibilizar internamente.

314800963